

1 女性活躍推進法第19条の6に基づく実施状況の公表

| 目標 | 平成29年度の状況 | 平成30年度の状況 | 令和元年度の状況 | 令和2年度の状況 | 令和3年度の状況 |
|--------------------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| 特別休暇の対象になる職員の休暇取得率：50%以上 | 94% | 96% | 79% | 77% | 75% |
| 各月一人あたり超過勤務時間数：平均8.1時間以下 | 6.1時間 | 6.1時間 | 9.1時間 | 4.1時間 | 2.1時間 |

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|--------------|-------|------------------|---|
| 採用者に占める女性の割合 | 一般行政職 | 組合構成市からの派遣3人(男性) | — |

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|---------------|-------|-----------------|---|
| 自己都合退職者の割合の差異 | 一般行政職 | 派遣職員のみであるため該当なし | — |

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|--------------------|-------|--------------------------|-------|
| 各月平均の1人あたりの超過勤務時間数 | 一般行政職 | 年間51.5時間/12月/職員数(管理職を除く) | 2.1時間 |

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|---------------|-------|--------------|----|
| 課長級以上の女性職員の割合 | 一般行政職 | 管理職1人のうち女性0人 | 0% |

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|---------------|--------|-----------|----|
| 主査級以上の女性職員の割合 | 主査 | 2人のうち女性0人 | 0% |
| | 局長(課長) | 1人のうち女性0人 | 0% |

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|----------------------|-------|---------------|------|
| 子どもが生まれた 職員の休暇取得率 | 一般行政職 | 対象者1人のうち1人が取得 | 100% |

| 説明 | 区分 | 令和3年度 | |
|----------------------|-------|---------------|------|
| 配偶者出産、育児参 加休暇の取得率 | 一般行政職 | 対象者1人のうち1人が取得 | 100% |